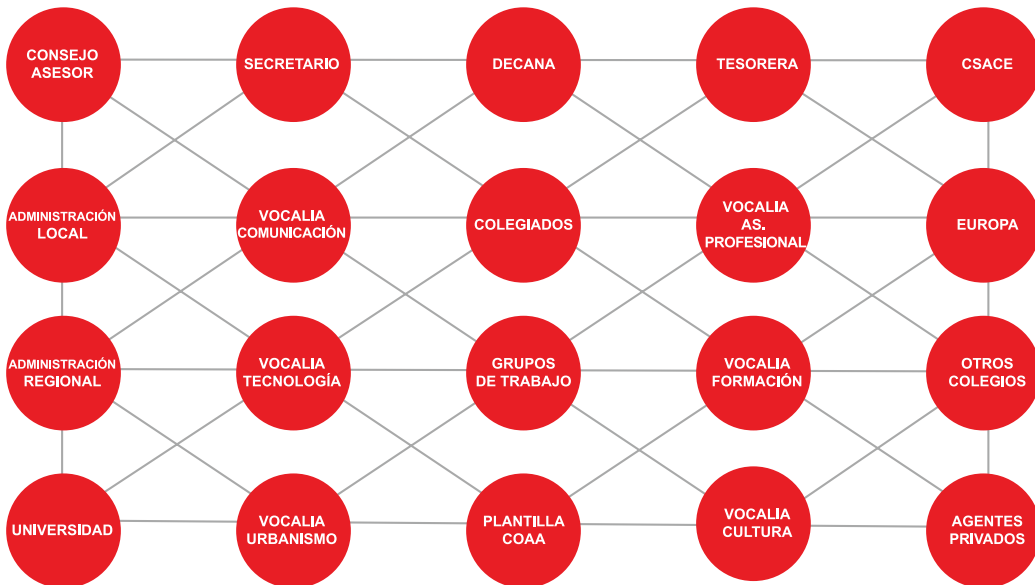


coaactívate

Renovar nuestro compromiso profesional y con la sociedad, de manera que la nueva Junta conforme la necesidad de crecer aportando ideas entre todos, simplificando los procesos y haciendo fluir la información, que es, junto con nuestra formación, nuestro principal activo y el de la sociedad que viene. Comunicar para convencer, y facilitar para rendir más. Colaborar y abrir el colegio, para volver a identificarnos en un espacio común de energía renovada.

ESTRUCTURA COAA



www.coaactivate.es
hola@coaactivate.es



Estimados compañeros /as,

La crisis económica, social y política en que vivimos, nos abre los ojos a una realidad: la titulación no es condición suficiente para garantizar el ejercicio digno de la profesión en cualquiera de sus formas. Esto, lejos de situarnos en la queja, nos compromete a ampliar nuestra mirada, y nos pone a trabajar con una actitud pro-activa, ante los nuevos retos profesionales de los próximos años. Y aquí estamos, animados a presentaros nuestra candidatura.

Partimos de nuestra singularidad, como colectivo: contamos con formación y recursos suficientes para estar en la vanguardia de los cambios; y de la realidad, no hay recetas mágicas pero sí mucho por hacer. En este recorrido debemos ir de la mano. En eso consiste nuestra propuesta. Trabajar en defensa de todos los arquitectos: colegiados -o no-, en activo, o que quieren entrar en el mercado de trabajo y no pueden, los jóvenes y no tan jóvenes, los jubilados ó casi, los arquitectos liberales, funcionarios, trabajadores por cuenta ajena, los satisfechos y los escépticos con el COAA. A todos.

Nuestra candidatura tiene como horizonte el siguiente objeto y objetivos:

OBJETO: Generar actividad. Vamos a poner todos los medios, y personarnos ante las administraciones, los agentes económicos, políticos y la sociedad en general, con el fin de coadyuvar en la generación de actividad. Hay que sacar el mayor rendimiento a la marca COAA.

OBJETIVOS: 1.El COAA debe trabajar en la búsqueda de nuevos espacios de actividad. Para ello abordaremos cinco líneas de trabajo: Formación integral, Cooperación, Normas, Asturias y COAA . Hay que estar ahí, en las administraciones, adelantándonos a los acontecimientos. Liderar como colectivo, los ámbitos profesionales que nos han sido arrebatados o que estén por crearse.

2.El COAA, como un activo económico, social y político. Debemos trabajar por ser un referente en la sociedad civil. Nuestra institución, también debe estar al servicio de la ciudadanía, clarificando los debates en las materias que nos afectan, para ser referencia y reforzar el prestigio de nuestra profesión y de cada uno de nosotros.

3.El COAA debe reorganizarse para los nuevos retos. Trabajar con la plantilla en un proyecto compartido, y dirigido por la Junta de Gobierno. A esta estructura se suman, haciendo equipo, los Grupos y Comisiones específicas de Trabajo y el Consejo Asesor (CA), para que todos "vayamos a una", a sabiendas de dónde partimos y a dónde queremos llegar en los próximos años.

En definitiva, toca renovar la Junta de Gobierno del Colegio, y con mucha ilusión y ganas de trabajar, hemos decidido juntarnos en torno a este proyecto de cambio que queremos que sea serio pero optimista; honesto y fresco; pragmático pero comprometido; desde mi experiencia, como vocal de urbanismo (hasta el pasado mes de diciembre), y desde nuestras inquietudes y nuestra preocupación por el futuro de nuestra profesión. Aportamos para ello un programa y un equipo que espero os mueva a votarnos y a implicaros en esta nueva etapa. El futuro de nuestra profesión depende de vuestra participación.

Fdo, Sonia Puente Landázuri

1. Nuestro contrato con la sociedad [Redefinición del papel del arquitecto]

Porque la realidad es que la profesión ha cambiado, y debemos integrar y redefinir el papel de los arquitectos, sea cual sea su ámbito de trabajo. Necesitamos recuperar nuestra imagen y compromiso con la sociedad.

Modificaremos los Estatutos para incorporar la multitud de modos de ejercer la profesión. Teniendo voz en los grandes debates públicos; colaborando en programas de cooperación al desarrollo. Difundiendo la importancia que la arquitectura tiene en nuestro entorno...

2. Viabilidad [Sostenibilidad económica y social: +Gijón + Oviedo + Asturias]

Porque el modelo actual no es sostenible desde el punto de vista económico y presenta claros desequilibrios territoriales. Necesitamos hacer más colegio, nuevas fuentes de financiación y acercar la institución a todos los arquitectos asturianos.

Elaboraremos un “Plan Estratégico” y de usos para nuestras sedes, nuestro principal recurso material: alquileres parciales, espacios de trabajo compartido, exposiciones, formación, etc. Estableciendo convenios de colaboración con otras instituciones que, sin hacer competencia a los profesionales, nos permitan obtener recursos. Y buscaremos financiación en los programas de las distintas Administraciones, desde la local hasta la Europea. El COAA en toda Asturias: sede virtual, actividades por toda la región

3. Visado [+ sencillo + eficaz]

Porque nuestro sistema de visado no funciona. Plazos excesivamente largos, bajo porcentaje de visado digital. El actual, mejorando el anterior, no es eficiente.

Simplificaremos los procesos de visado, de modo que nos ahorre la elaboración y revisión de documentos que pueden generarse automáticamente. Trabajaremos para que los visados se puedan redirigir automáticamente a las administraciones destinatarias, acortando plazos y agilizando procesos administrativos.

4. Apoyo y defensa al colegiado [Asesoría y acción sindical]

Porque la primera misión de todo Colegio es servir a sus colegiados.

Vigilaremos los procesos de contratación pública para que el económico no sea el criterio único de adjudicación, evitando bajas desproporcionadas, la competencia desleal entre compañeros y las dificultades en la ejecución de los contratos. Ampliaremos los ámbitos de asesoramiento para extenderlos a los distintos modos de ejercer la profesión. Estableceremos distintas modalidades de colegiación. Apoyaremos a los jóvenes mediante la bonificación de la cuota colegial en su primera etapa, con mecanismos de asesoramiento e inserción laboral. Garantizaremos el buen hacer de los peritos judiciales mediante la especialización del listado.

5. Relaciones institucionales [Cooperar para exigir]

Porque el perfil institucional del Colegio es nuestra imagen de marca. Debemos reforzar el prestigio de la profesión e intereses ante otras instituciones, públicas y privadas. Exigiremos que se respeten nuestras competencias. Estando presentes en todos los debates. Ofreciendo nuestra voz y conocimiento, con rigor, objetividad y profesionalidad. Potenciando la presencia en los medios. Colaborando con otros Colegios Profesionales e instituciones para la simplificación del marco legal.

6. Bolsa de trabajo [El COAA como motor de actividad profesional]

Porque en la actual coyuntura, la movilización de los recursos colegiales para la búsqueda de empleo no sólo es un imperativo funcional sino también ético.

Crearemos “bolsas de trabajo” específicas (administración, formación, informes, estudios...). Fomentando la colaboración entre profesionales y la creación de equipos multidisciplinares. Implementando el programa AIR (Arquitecto Interno Residente), de forma que los jóvenes titulados puedan adquirir la experiencia necesaria para el ejercicio profesional, optando a un empleo remunerado, de duración limitada en la Administración, siempre bajo la tutela y supervisión de un arquitecto de plantilla.

7. Estructura Colegial [Nuevas estructuras para nuevos tiempos]

Porque las nuevas tecnologías no sólo han revolucionado las formas, sino que están condicionando las propias instituciones. La sociedad del siglo XXI funciona cada vez más en red. El COAA debe dar el salto.

Situaremos a la Junta como nodo de una estructura en red en la que todos aportemos: colegiados, empleados, expertos en cada materia que nos puedan representar en los debates sociales o profesionales, Consejo Asesor, Comisiones y Grupos de Trabajo. Un “trabajo horizontal”, con la Junta como catalizador de todas esas energías.

8. Participación [El COAA somos todos]

Porque queremos hacer Colegio. Establecer procesos de participación interna para materializar un modelo menos jerárquico, integrando todas las voces.

Habilitaremos métodos de participación sencillos y ágiles: canal COAA-colegiado-COAA. Con Comisiones y los Grupos de Trabajo abiertos, multidisciplinares, liderados por el COAA, como motor de conocimiento colectivo. Aprovechando el conocimiento de los más veteranos, capaces de aportar la lucidez que da la experiencia.

9. Comunicación [Fluidez en la información]

Porque información y comunicación son las mejores garantías de transparencia y la piedra angular de una estructura participativa como la que queremos establecer.

Pondremos los medios tecnológicos y humanos para el establecimiento de canales de comunicación interna (COAA-colegiados) y externa (COAA-sociedad). Implementando una verdadera sede virtual.

10. Centro de conocimiento, intercambio y formación integral [Instituto de Arquitectura, Urbanismo y Medio Ambiente]

Porque creemos en la excelencia profesional, y eso exige producir y transmitir conocimiento. Fuente de trabajo para los arquitectos y de financiación para el COAA.

Construiremos un laboratorio de ideas mediante las Comisiones y los Grupos de Trabajo multidisciplinares liderados por el COAA, que funcione como productor de conocimiento y difusión; un referente para los arquitectos asturianos y de los territorios vecinos (Cantabria, León, Galicia), para otros profesionales y para la propia sociedad. Diseñando programas específicos que abarquen una formación integral, que nos pueda abrir nuevas oportunidades profesionales.