

# coaactívate

Alfonso Torre Solomando y Marc Furnival, candidatos a la vocalía primera y segunda de la Junta de Gobierno del COAA nos presentamos bajo el programa electoral de la candidatura ganadora en las elecciones del pasado mayo de 2016, a la que hoy optamos pertenecer, y que a continuación se expone.



Fdo. Alfonso Torre Solomando



Fdo. Marc Furnival

Estimados compañeros /as,

La crisis económica, social y política en que vivimos, nos abre los ojos a una realidad: la titulación no es condición suficiente para garantizar el ejercicio digno de la profesión en cualquiera de sus formas. Esto, lejos de situarnos en la queja, nos compromete a ampliar nuestra mirada, y nos pone a trabajar con una actitud pro-activa, ante los nuevos retos profesionales de los próximos años. Y aquí estamos, animados a presentaros nuestra candidatura.

Partimos de nuestra singularidad, como colectivo: contamos con formación y recursos suficientes para estar en la vanguardia de los cambios; y de la realidad, no hay recetas mágicas pero sí mucho por hacer. En este recorrido debemos ir de la mano. En eso consiste nuestra propuesta. Trabajar en defensa de todos los arquitectos: colegiados -o no-, en activo, o que quieren entrar en el mercado de trabajo y no pueden, los jóvenes y no tan jóvenes, los jubilados ó casi, los arquitectos liberales, funcionarios, trabajadores por cuenta ajena, los satisfechos y los escépticos con el COAA. A todos.

Nuestra candidatura tiene como horizonte el siguiente objeto y objetivos:

## **OBJETO:**

**Generar actividad.** Vamos a poner todos los medios, y personarnos ante las administraciones, los agentes económicos, políticos y la sociedad en general, con el fin de coadyuvar en la generación de actividad. Hay que sacar el mayor rendimiento a la marca COAA.

## **OBJETIVOS:**

**1.El COAA debe trabajar en la búsqueda de nuevos espacios de actividad.** Para ello abordaremos cinco líneas de trabajo: Formación integral, Cooperación, Normas, Asturias y COAA. Hay que estar ahí, en las administraciones, adelantándonos a los acontecimientos. Liderar como colectivo, los ámbitos profesionales que nos han sido arrebatados o que estén por crearse.

**2.El COAA, como un activo económico, social y político.** Debemos trabajar por ser un referente en la sociedad civil. Nuestra institución, también debe estar al servicio de la ciudadanía, clarificando los debates en las materias que nos afectan, para ser referencia y reforzar el prestigio de nuestra profesión y de cada uno de nosotros.

**3.El COAA debe reorganizarse para los nuevos retos.** Trabajar con la plantilla en un proyecto compartido, y dirigido por la Junta de Gobierno. A esta estructura se suman, haciendo equipo, los Grupos y Comisiones específicas de Trabajo y el Consejo Asesor (CA), para que todos "vayamos a una", a sabiendas de dónde partimos y a dónde queremos llegar en los próximos años.

En definitiva, toca renovar la Junta de Gobierno del Colegio, y con mucha ilusión y ganas de trabajar, hemos decidido juntarnos en torno a este proyecto de cambio que queremos que sea serio pero optimista; honesto y fresco; pragmático pero comprometido; desde mi experiencia, como vocal de urbanismo (hasta el pasado mes de diciembre), y desde nuestras inquietudes y nuestra preocupación por el futuro de nuestra profesión. Aportamos para ello un programa y un equipo que espero os mueva a votarnos y a implicaros en esta nueva etapa. El futuro de nuestra profesión depende de vuestra participación.

## LINEAS ESTRATEGICAS. NUESTRO MODELO DE COLEGIO Y PROFESIÓN

- 1. Nuestro contrato con la sociedad** [Redefinición del papel del arquitecto]
  - **¿Por qué?** Porque la realidad es que la profesión ha cambiado, y debemos integrar y redefinir el papel de los arquitectos, sea cual sea su ámbito de trabajo. Porque necesitamos recuperar nuestra imagen y compromiso a la sociedad.
  - **¿Cómo?** Modificando los Estatutos para incorporar la multitud de modos de ejercer la profesión. Teniendo voz en los grandes debates públicos; colaborando en programas de cooperación al desarrollo. Difundiendo la importancia que la arquitectura tiene en nuestro entorno, mediante el fomento de publicaciones, charlas, conferencias, talleres...
- 2. Viabilidad** [Sostenibilidad económica y social: +Gijón +Oviedo + Asturias]
  - **¿Por qué?** Porque el modelo actual no es sostenible desde el punto de vista económico y presenta claros desequilibrios territoriales. Necesitamos hacer más colegio, nuevas fuentes de financiación y acercar la institución a todos los arquitectos asturianos.
  - **¿Cómo?** Con un "Plan Estratégico" y diseñando un plan de usos para nuestras sedes, nuestro principal recurso material: alquileres parciales, espacios de trabajo compartido, exposiciones, formación, etc. Estableciendo convenios de colaboración con otras instituciones que, sin hacer competencia a los profesionales, nos permitan obtener recursos. Buscando financiación en los programas de las distintas Administraciones, desde la local hasta la Europea. El COAA en toda Asturias: sede virtual, actividades pro toda la región...
- 3. Visado** [+ sencillo, +eficaz]
  - **¿Por qué?** Porque nuestro sistema de visado no funciona. Plazos excesivamente largos, bajo porcentaje de visado digital. El actual soporte informático, aún mejorando el anterior, continúa sin ser eficiente.
  - **¿Cómo?** Simplificando los procesos de visado, de modo que nos ahorre la elaboración y revisión de documentos que pueden generarse automáticamente, (tal como ocurre actualmente con la comunicación de encargo). Trabajaremos para que los visados se puedan redirigir automáticamente a las administraciones destinatarias, acortando plazos y agilizando procesos administrativos.
- 4. Apoyo y defensa al colegiado** [Asesoría y acción sindical]
  - **¿Por qué?** Porque la primera misión de todo Colegio es servir a sus colegiados
  - **¿Cómo?** Honorarios: vigilando los procesos de contratación pública para que el económico no sea el criterio único de adjudicación, evitando bajas desproporcionadas, competencia desleal entre compañeros y dificultades en la ejecución. Ampliando los ámbitos de asesoramiento para extenderlos a los distintos modos de ejercer la profesión. Estableciendo distintas modalidades de colegiación. Apoyando a los jóvenes mediante bonificación de la cuota colegial en su primera etapa y estableciendo mecanismos de asesoramiento e inserción laboral. Garantizando el buen hacer de los peritos judiciales mediante la especialización del listado según materias y la creación de programas de formación específicos, reforzando así nuestro prestigio y facilitando la labor del juez.
- 5. Relaciones institucionales** [Cooperar para exigir]

- **¿Por qué?** Porque el perfil institucional del Colegio es nuestra imagen de marca. Debemos reforzar el prestigio de la profesión y nuestra posición e intereses ante las demás instituciones, sean públicas o privadas.
- **¿Cómo?** Exigiendo que se respeten nuestras competencias. Estando presentes en todos los debates. Ofreciendo nuestra voz y nuestro conocimiento, siempre con rigor, objetividad y profesionalidad. Potenciando la presencia en los medios. Colaborando con otros Colegios Profesionales e instituciones para la simplificación del marco legal.

## 6. Bolsa de trabajo. [El COAA como motor de actividad profesional]

- **¿Por qué?** Porque en la actual coyuntura, la movilización de los recursos colegiales para la búsqueda de actividad económica no sólo es un imperativo funcional sino también ético.
- **¿Cómo?** Creando una "bolsas de trabajo" específicas (administración, formación, informes, estudios...). Fomentando la colaboración entre profesionales y la creación de equipos multidisciplinares. Implementando el programa AIR (Arquitecto Interno Residente), de forma que los jóvenes titulados puedan poner en práctica los conocimientos recibidos y adquirir la experiencia necesaria para el ejercicio profesional, optando a un empleo remunerado, de duración limitada (12 – 24 meses) en la Administración, siempre bajo la tutela y supervisión de un arquitecto de plantilla.

## 7. Estructura Colegial [Nuevas estructuras para nuevos tiempos]

- **¿Por qué?** Porque las nuevas tecnologías no sólo han revolucionado las formas, sino que están condicionando las propias instituciones. La sociedad del siglo XXI funciona cada vez más en red. El COAA debe dar el salto.
- **¿Cómo?** Situando a la Junta como nodo de una estructura en red en la que todos aportemos: colegiados, empleados, expertos en cada materia que nos puedan representar en los debates sociales o profesionales, Consejo Asesor, Comisiones y Grupos de Trabajo. La Junta será la encargada de poner en marcha el proceso que catalice todas esas energías.

## 8. Participación [El COAA somos todos]

- **¿Por qué?** Porque queremos hacer Colegio. Establecer procesos de participación interna que lo legitime y beneficie de las ventajas de un modelo menos jerárquico que facilite la integración de todas las voces
- **¿Cómo?** Habilitando métodos de participación sencillos y ágiles: canal COAA-colegiado-COAA. Con Comisiones y los Grupos de Trabajo abiertos, multidisciplinares, liderados por el COAA, como verdadero motor de conocimiento colectivo. Buscando a los mejores para representarnos en cada momento, voces autorizadas de expertos en los distintos ámbitos profesionales. Aprovechando el conocimiento de los más veteranos, capaces de aportar la lucidez que sólo da la experiencia.

## 9. Comunicación [Fluidez en la información]

- **¿Por qué?** Porque información y comunicación son las mejores garantías de transparencia y la piedra angular de una estructura participativa como la que queremos establecer.

- **¿Cómo?** Poniendo los medios tecnológicos y humanos para el establecimiento de canales de comunicación interna (COAA-colegiados) y externa (COAA-sociedad). Implementando una verdadera sede virtual.

## 10. Centro de conocimiento, intercambio y formación integral [Instituto de Arquitectura, Urbanismo y Medio Ambiente]

- **¿Por qué?** Porque creemos en la excelencia profesional, y eso exige producir y transmitir conocimiento. Es una fuente de trabajo para los arquitectos y de financiación para el COAA.
- **¿Cómo?** Construyendo mediante las Comisiones y los Grupos de Trabajo multidisciplinares liderados por el COAA un laboratorio de ideas que funcione como productor de conocimiento y difusión; un referente para los arquitectos asturianos y de los territorios vecinos (Cantabria, León, Galicia), para otros profesionales y para la propia sociedad. Diseñando programas específicos que abarquen una formación integral, que nos pueda abrir nuevas oportunidades profesionales. Poniendo en valor la experiencia acumulada mediante la difusión de trabajos pasados, presentes y futuros. Buscando alianzas con la Universidad, las Administraciones y otros Colegios Profesionales. Creando con otros agentes culturales una plataforma de gestión para dar respaldo a iniciativas culturales aprovechando los recursos que ofrece la red, a través de pequeñas donaciones. Cambiando nuestro modelo de premios de arquitectura, para dar cabida y difusión a todas las formas de expresión creativa de los arquitectos.

En resumen, renovar nuestro **compromiso profesional y con la sociedad**, de manera que la nueva Junta, dé forma a la necesidad de crecer aportando ideas entre todos, **simplificando los procesos** y haciendo fluir la información, que es, junto con nuestra formación, nuestro principal activo y el de la sociedad que viene. Comunicar para convencer, y facilitar para rendir más. Colaborar y **abrir el colegio**, para volver a identificarnos **en un espacio común de energía renovada**.

Nuestro compromiso te necesita para formar parte de la siguiente estructura

